

# Anne GROLLEAU ROBIN



+++

Négociation, autonomie, créativité, agilité, sens du relationnel, esprit d'équipe, goût du challenge.



## RESTONS EN CONTACT

Tél. : +33(0)6 03 02 29 26

Email : [agrolleaurobin@free.fr](mailto:agrolleaurobin@free.fr)

17139 Dompierre sur Mer



<https://fr.linkedin.com/in/anne-grolleau-robin-aa46213a>



## PROFIL / OBJECTIFS

Après une expérience industrielle réussie via les départements Achats, Appro et développement RH, je souhaite me réinvestir auprès d'une entreprise locale, de taille humaine, innovante, à fort engagement sociétal et contribuer à son développement.



## COMPÉTENCES LINGUISTIQUES

Anglais (Professionnel)  
Espagnol (intermédiaire)



## COMPÉTENCES INFORMATIQUES

Pack Office, Outlook

Plateforme SMARTEAM

Cycle de vie d'un produit

ERP / SAP

Gestion de production



## FORMATION

2020 : Les enjeux climatiques et environnementaux / La gestion du handicap dans l'enseignement supérieur  
Excéla Group La Rochelle

1990 : Master II - CAEE « Management et Administration des Entreprises »  
IAE Bordeaux

1989 : Master I - AES « Administration économique et sociale »  
Université de Poitiers



## Engagements associatifs - Hobbies

World cleanup  
IUT Les masters de la négociation  
Ambassadrice Cadres Friendly - Club HA17  
Marathon de la Rochelle

Photographie et carnet de voyage : EU, Amériques, Asie, Russie.. chorale solrhéa, side-car, canoë

# Achats - Appro / Développement RH



## Domaines de compétences

### Management transverse

- Animer les groupes de travail, coordonner les équipes inter pays.
- Gérer les relations fournisseurs / clients, négocier pour satisfaire les objectifs.
- Respecter les budgets et analyser les résultats.
- Appliquer les normes environnementales, qualités et sociales.
- Mise en place des plans d'actions, gestion des risques, reporting n+1.
- Développer les produits, améliorer les services, gérer les processus, fluidifier les échanges

### Achats / Appro

- Chargée de la politique d'achats du sourcing à la contractualisation.
- Constituer le panel fournisseurs selon le QCD et CDC.
- Identifier et rechercher les pistes de productivité technique et commerciale, veille technologique, innovation, développement de nouveaux produits et dépôt de brevet.
- Gérer les flux, sécuriser les besoins en matières premières.
- Business review, négocier les contrats de fournitures et valider les commandes.

### Pilotage & référent panel fournisseurs en mode achat Familles et Projets

- Achats techniques : textile, plastique, alu, acier, moteur, électronique, verre, traitement de surface, fastening, packaging, sous-traitance, etc.
- Coordonner et négocier les achats de la nomenclature globale de plusieurs projets en liaison avec les équipes métiers et la stratégie de l'entreprise.
- Analyser les offres, la chaîne de valeur, les décompositions de prix.
- Déclinaison opérationnelle des processus d'amélioration continue.

Réalisations: productivité technique et commerciale - 8%, sourcing fournisseur -300k€. Négociation de RFA selon le % du CA. 10 contrats de fourniture par projet, conditions de paiement MP et outillage. Audit, sécurisation interne/externe, anticipation des ruptures de stocks.

### RH / GPEC / Formation

- Structurer, organiser, soutenir la construction et le développement des projets RH, détecter l'efficacité et les freins pour être opérationnel, QVT.
- Articuler les ressources (recrutements, intégration, accompagnement) selon les attentes business.
- Identifier les compétences clés, détecter les talents, gérer la polyvalence.
- Reporter et mesurer l'avancement des actions, piloter et animer les groupes de travail, s'assurer de la cohésion des équipes.

Réalisations : Création d'un livret d'accueil, salons professionnels, mise en place de réunion d'expression, de la gpec, entretien annuel face to face, plan de formation, boîtes à idées.



## Expériences professionnelles

### Depuis 2018 : Excelia group La Rochelle

#### Chargée de missions vacataire

Intervenante Bachelor Business / BBA : Projets tutorés, consultancy project - Grand oral - Validation des acquis, développement personnel expérientiel - Animatrice " Climacité " via La fresque du climat.

### 1990-2017 : Advanced Comfort Systems France SAS - Equipementier automobile Groupe Cie (Esp) Division Roof System ex Wagon Automotive (Uk)

#### 2001-2017 : Responsable Achats Familles & Projets

Pilotage du processus achat, reporting, expertise métier, BOM, productivité, sourcing, QCD

#### 1997-2001 : Responsable Approvisionnements - Supply chain

Réduction des stocks, gestion flux et fournisseurs. Management de la team

#### 1992-1997 : Responsable Ressources humaines - management RH

Développement RH, synergie services connexes, GPEC, entretien, formation, recrutement

#### 1990-1991 : Chargée de communication / RH

Déploiement du projet d'entreprise sur la polyvalence métiers, accompagnatrice du changement.